

<ジーコム独自調査レポート No.113>

福岡県居住者の仕事に関する調査

2018年4月



調査概要

1. 調査方法

弊社アンケートモニター「コムネット」登録者に対するインターネット調査

2. 調査対象

福岡県在住で20歳以上の有職者

3. 調査時期

平成30年2月14日（水）～2月16日（金）

4. 調査規模

442サンプル

【標本構成】

■性	件数	構成比(%)
男性	220	49.8
女性	222	50.2
全体	442	100.0

■居住地	件数	構成比(%)
福岡市	274	61.9
市外都市圏	88	20.0
その他	80	18.1
全体	442	100.0

■年代	件数	構成比(%)
20代	40	9.0
30代	90	20.4
40代	124	28.1
50代	123	27.8
60代以上	65	14.7
全体	442	100.0

■未既婚	件数	構成比(%)
独身・一人暮らし	58	13.1
独身・家族と同居	74	16.9
既婚・子どもはいない	54	12.2
既婚・扶養する子どもがいる	184	41.5
既婚・子育て終了	72	16.3
全体	442	100.0

■職業	件数	構成比(%)
会社員	198	44.9
公務員	20	4.6
団体職員	16	3.6
会社役員	8	1.8
派遣社員・契約社員	40	9.1
商工自営	23	5.3
農林漁業	2	0.5
自営手伝い	4	0.8
自由業(医師・弁護士・税理士など)	10	2.3
パート・アルバイト	114	25.7
その他	7	1.6
全体	442	100.0

【報告書の見方】

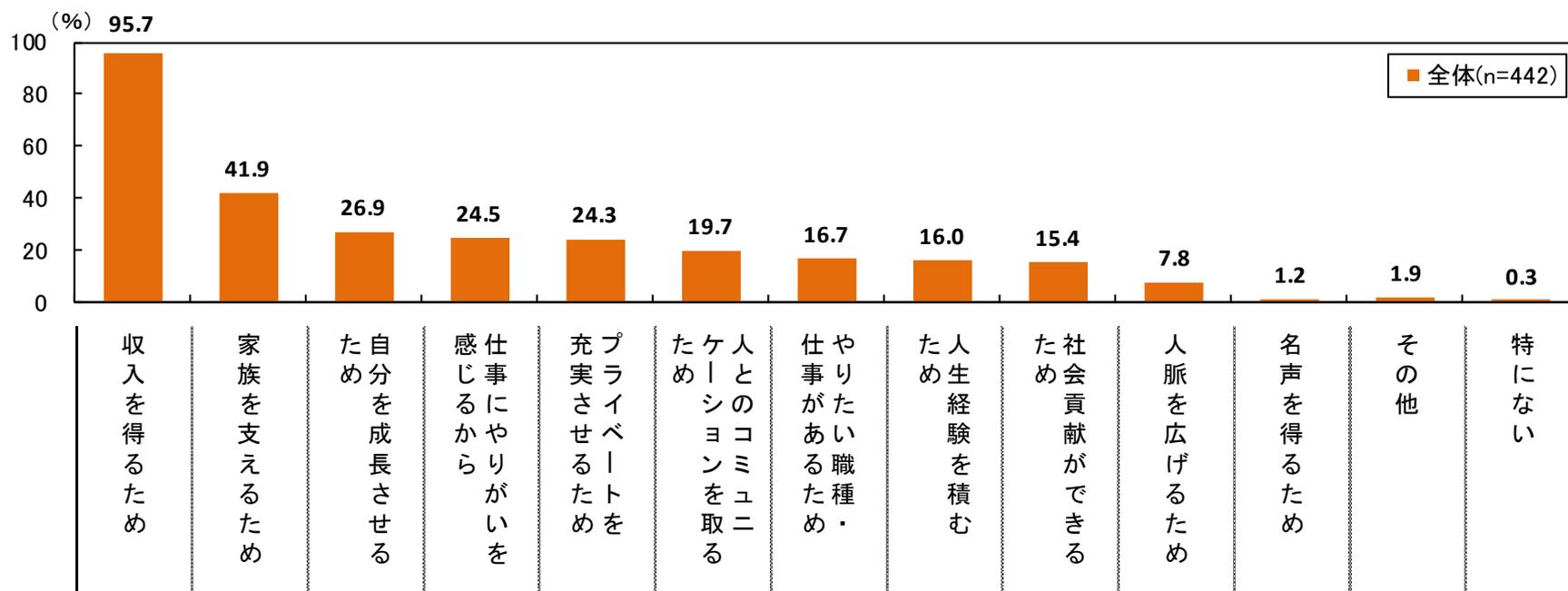
- ・本文及び図中に示した調査結果の数値は小数点以下第2位を四捨五入しているため、全項目の回答比率の合計が100.0%とならない場合や合計値に誤差が生じる場合がある。
- ・複数の回答を求めた質問では、回答比率の合計が100.0%を超えることがある。
- ・報告書中の図表では、コンピューター入力の都合上、回答選択肢の表現を短縮している場合がある。

1. 働く理由

働く理由は「収入」が突出して高いが、年代が上がるにつれて「仕事にやりがいを感じるから」の割合が高くなっている。

有職者の働く理由は、「収入を得るため」の割合が95.7%と最も高く、次いで「家族を支えるため」41.9%、「自分を成長させるため」26.9%の順である。

◆働く理由【複数回答】



- ・性別では、男性は「家族を支えるため」、女性は「プライベートを充実させるため」の割合が高い。
- ・年代別では、40代や50代は「家族を支えるため」の割合が他の層に比べて高い。また、年代が上がるにつれて「仕事にやりがいを感じるから」の割合が高くなっている。

◆働く理由【複数回答】

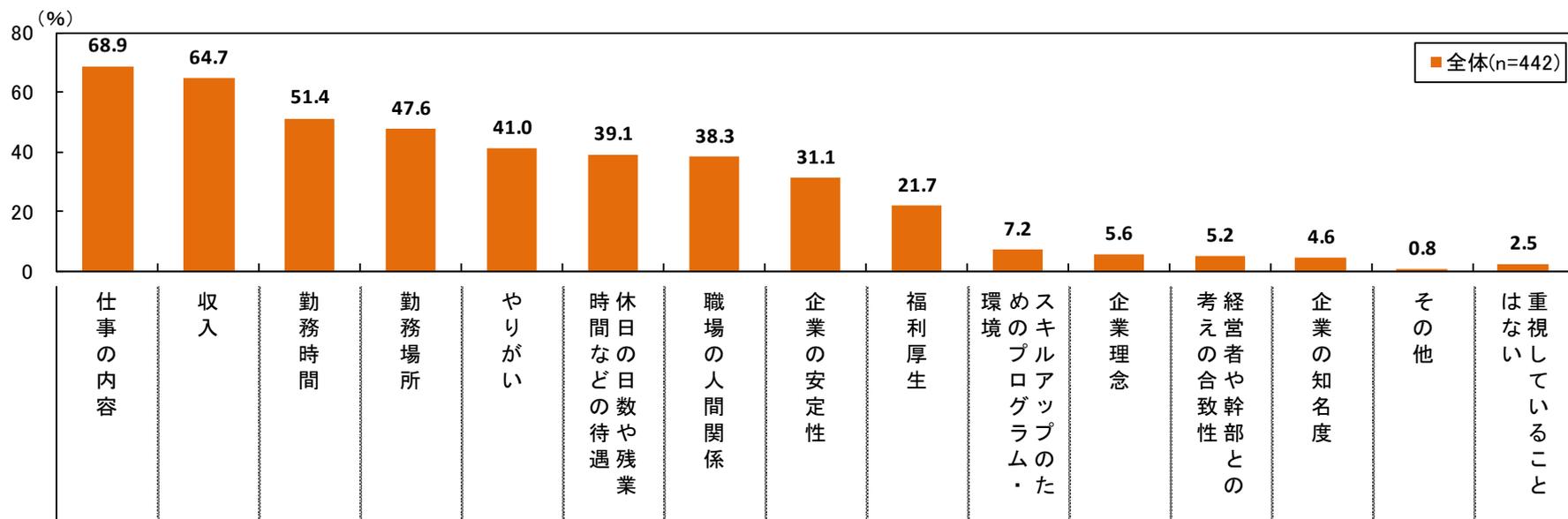
		調査数	収入を得るため	家族を支えるため	自分を成長させるため	仕事にやりがいを感じるから	プライベートを充実させるため	人とのコミュニケーションを取るため	やりたい職種・仕事があるため	人生経験を積むため	社会貢献ができるため	人脈を広げるため	名声を得るため	その他	特にない
全体		442	95.7	41.9	26.9	24.5	24.3	19.7	16.7	16.0	15.4	7.8	1.2	1.9	0.3
性別	男性	220	98.1	58.5	24.6	27.2	19.7	16.0	19.5	16.8	19.8	8.3	1.9	2.0	0.0
	女性	222	93.3	25.6	29.3	21.9	28.8	23.3	13.9	15.1	11.1	7.2	0.4	1.7	0.7
年代別	20・30代	130	95.9	32.3	23.9	19.7	23.2	14.2	13.4	18.5	12.1	3.2	2.4	2.2	0.4
	40代	124	97.5	51.0	24.8	20.2	21.1	15.6	15.8	13.5	15.1	8.4	0.8	0.3	0.3
	50代	123	94.5	50.5	32.7	27.5	25.9	27.0	19.3	18.5	18.5	10.4	0.8	1.6	0.5
	60代以上	65	93.8	27.7	26.2	36.9	29.2	24.6	20.0	10.8	16.9	10.8	0.0	4.6	0.0

2. 仕事の重視点

仕事の重視点は「仕事の内容」「収入」「勤務時間」が過半数。若年層は「収入」や「好待遇」「安定性」「福利厚生」を重視。

有職者が仕事について重視していることは、「仕事の内容」の割合が68.9%と最も高く、次いで「収入」64.7%、「勤務時間」51.4%の順である。

◆仕事の重視点【複数回答】



- ・性別では、男性は「企業の安定性」、女性は「勤務時間」「勤務場所」「休日の日数や残業時間などの待遇」「職場の人間関係」の割合が高い。
- ・年代別では、年代が下がるにつれて「収入」「休日の日数や残業時間などの待遇」「企業の安定性」「福利厚生」の割合が高くなっている。一方で、60代以上は「やりがい」の割合が他の層に比べて高い。

◆仕事の重視点【複数回答】

		調査数	仕事の内容	収入	勤務時間	勤務場所	やりがい	休日の日数や残業時間などの待遇	職場の人間関係	企業の安定性	福利厚生	スキルアップのため のプログラム・環境	企業理念	経営者や幹部との えの合致性	企業の知名度	その他	【%】 重視していることは
全体		442	68.9	64.7	51.4	47.6	41.0	39.1	38.3	31.1	21.7	7.2	5.6	5.2	4.6	0.8	2.5
性別	男性	220	66.8	67.1	35.0	35.8	45.1	29.8	27.6	36.6	23.2	7.8	5.5	4.2	5.3	0.5	3.3
	女性	222	70.9	62.4	67.6	59.3	37.0	48.4	48.9	25.8	20.3	6.7	5.6	6.2	3.8	1.1	1.7
年代別	20・30代	130	69.6	75.2	58.5	51.8	38.4	49.4	42.5	37.5	41.0	9.6	2.3	3.7	7.6	0.0	3.5
	40代	124	66.0	62.5	54.3	55.7	35.4	39.5	35.7	31.3	17.5	6.5	4.1	5.9	3.7	0.8	1.4
	50代	123	71.7	59.1	42.9	43.9	43.5	35.4	39.0	29.4	14.7	6.8	7.6	4.6	3.8	1.1	3.0
	60代以上	65	67.7	58.5	47.7	30.8	52.3	24.6	33.8	21.5	4.6	4.6	10.8	7.7	1.5	1.5	1.5

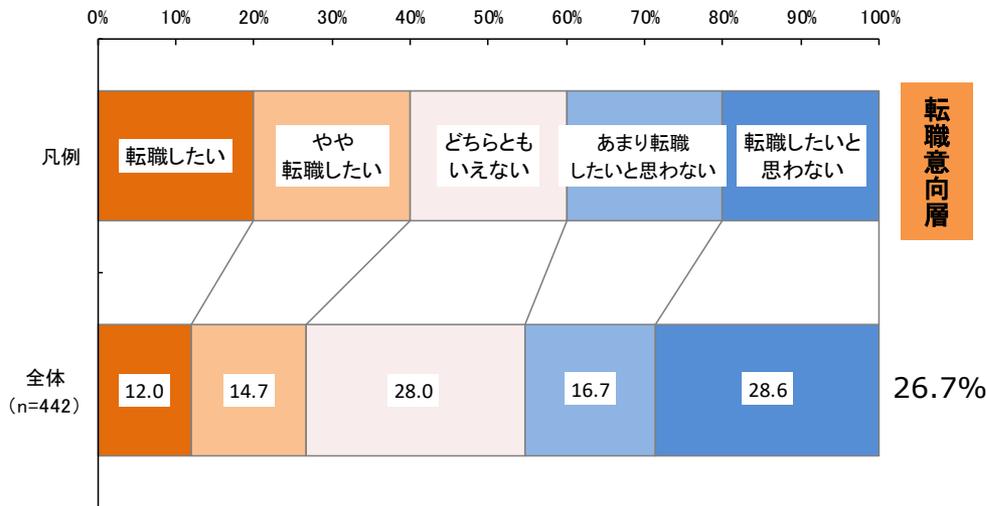
3. 転職意向

転職意向は27%。20・30代で特に高い。

「転職したい」と「やや転職したい」の割合を合計した転職意向層の割合は26.7%である。

- ・性別では、大きな差は見られない。
- ・年代別では、20・30代は40代以上に比べて転職意向層の割合が高い。

◆転職意向【単一回答】



		調査数	転職したい	やや転職したい	どちらともいえない	あまり転職したいと思わない	転職したいと思わない	【%】 転職意向層
全体		442	12.0	14.7	28.0	16.7	28.6	26.7
性別	男性	220	12.0	12.9	27.0	17.5	30.6	24.9
	女性	222	12.0	16.5	28.9	16.0	26.5	28.5
年代別	20・30代	130	18.4	20.5	26.7	17.6	16.8	38.9
	40代	124	13.9	16.9	35.5	16.4	17.4	30.8
	50代	123	5.7	10.9	28.3	16.1	38.9	16.6
	60代以上	65	7.7	6.2	15.4	16.9	53.8	13.9

* 転職意向層 = 「転職したい」 + 「やや転職したい」の割合

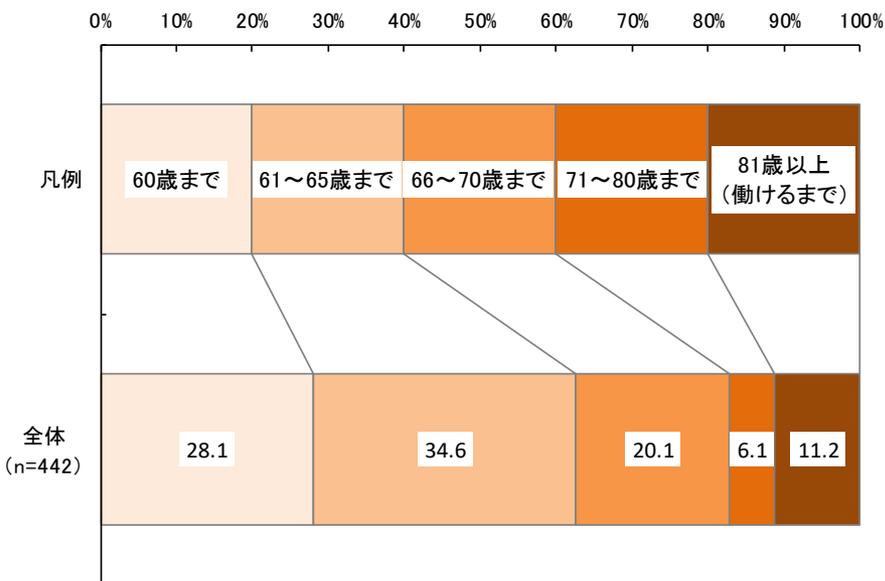
4. 就労希望年齢

働きたい年齢は「61～65歳まで」の割合が最も高い。年齢が高いほど、長く働きたい意欲が高い。

生涯何歳まで働きたいか、という質問に対して、「60歳まで」の割合は28.1%、「61～65歳まで」は34.6%、「66～70歳まで」は20.1%、「71～80歳まで」は6.1%、「81歳以上（働けるまで）」は11.2%であった。

- ・性別では、男性は「61～65歳まで」、女性は「60歳まで」の割合が高い。
- ・年代別では、20・30代は「60歳まで」、60代以上は「66～70歳まで」「71～80歳まで」の割合が他の層に比べて高い。

◆就労希望年齢【単一回答】



		調査数	60歳まで	61～65歳まで	66～70歳まで	71～80歳まで	81歳以上(働けるまで)
全体		442	28.1	34.6	20.1	6.1	11.2
性別	男性	220	19.0	41.9	20.8	7.4	10.9
	女性	222	37.0	27.4	19.4	4.8	11.4
年代別	20・30代	130	39.6	36.6	9.4	2.9	11.4
	40代	124	34.1	36.4	18.0	1.7	9.7
	50代	123	23.7	38.4	22.1	4.9	10.9
	60代以上	65	1.5	20.0	41.5	23.1	13.8

発行元：株式会社ジーコム

福岡市中央区天神4丁目1-1 第7明星ビル7F

TEL 092-761-0221

FAX 092-761-0228

URL : <https://www.gcom-net.co.jp/>

E-mail : inq@gcom-net.co.jp